

# FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Protokoll nr

Sida

1

Sign

Sign

Sign

Sign

Ärende

Överenskommelse om löner och allmänna anställningsvillkor m.m. för perioden 2016-05-01 – 2017-04-30 för branschen Utbildning och Folkbildning hos Arbetsgivaralliansen

Tid

2016-04-08, 04-22, 05-03, 05-13, 05-30, 08-30

Plats

Arbetsgivaralliansens lokaler, Klara Södra Kyrkogata 1, Stockholm

Parter

Arbetsgivaralliansen Branschkommitté Utbildning och Folkbildning (Kommittén)  
Akademikerförbunden SRR och Vision

Protokollet förs av

Sonja Lagergren

Närvarande

För Kommittén: Sonja Lagergren

För Akademikerförbunden: Maria Johansson

För Vision: Matteus Carnevall

## 1§ Överenskommelse

Parterna träffar överenskommelse om löner och allmänna anställningsvillkor m.m. för perioden 1 maj 2016 till och med 30 april 2017. Parterna är överens om att branschavtal Folkhögskola och branschavtal Skola/Utbildning förlängs under perioden 2016-05-01 – 2017-04-30.

## 2§ Omfattning

Överenskommelsen omfattar samtliga medlemmar i bransch Utbildning och Folkbildning, avtalsområde Folkhögskola respektive avtalsområde Skola/Utbildning.

## 3§ Löneavtal

Kommittén och Akademikerförbunden samt Vision är överens om löneavtal för perioden 2016-05-01 – 2017-04-30 enligt **bilaga 1**.

## 4§ Övriga avtal

Övriga avtal mellan parterna (framgår av förteckning i branschavtalen) gäller med i respektive avtal angiven giltighets- respektive uppsägningstid.

## 5§ Ob-ersättning m.m.

Ob-ersättning och andra i kronor angivna ersättningar i branschavtalen räknas upp med 2,2 % per den 1 maj 2016.

# FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

Protokoll nr

Sida

2

Sign

Sign

Sign

Sign

## 6§ Anställdas sysselsättningsgrad

Arbetsgiversidan kommer att i den mån ett behov finns på arbetsplatsen, verka för att anställda får så hög sysselsättningsgrad som möjligt.

## 7§ Förtroendevalda

Parterna är ense om att det fackliga uppdraget är ett viktigt inslag i organisationernas verksamhet. I bifogad bilaga utvecklas de förtroendevaldas roll.

## Bilaga 2.

## 8§ Partsgemensam information

Parterna är ense om att under hösten gemensamt genomföra ett antal informationsträffar på olika platser i Sverige. Informationen ska behandla föreskriften (AFS 2015:4) om organisatorisk och social arbetsmiljö samt avtalet om samverkan, Samverkansavtal, som är träffat mellan Arbetsgivaralliansen- LO och PTK samt mellan Arbetsgivaralliansen och Vison.

Även arbetstid och hur man lokalt arbetar med frågan tas upp.

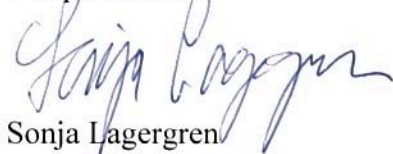
Frågan om arbetstid som är av särskild vikt för Vison vad gäller beredskap kommer även att behandlas.

Parterna är ense om att tillsammans ta fram branschanpassat skriftligt material avseende AFS 2015:4.

## 9§ Avslut

Förhandlingarna förklarades avslutade

Vid protokollet



Sonja Lagergren

Justeras



Maria Johanson



Matteus Carnevall

# FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

Protokoll nr

Sida

3

---

Sign

Sign

Sign

Sign

---

## LÖNEAVTAL

## Bilaga 1

Efter avslutad lönerevision ska summan av de fasta kontantta lönerna per arbetstagarorganisation ha ökat med lägst 2,2 % per den 1 maj 2016.

# FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Protokoll nr

Sida

4

Sign

Sign

Sign

Sign

## Avsiktsförklaring kring förtroendevalda

## Bilaga 2

Parterna är ense om att nedan följande text är en avsiktsförklaring med innebörd att uppmärksamma de förtroendevaldas roll inom den lokala organisationen.

Parterna är ense om att det fackliga uppdraget är ett betydelsefullt och naturligt inslag i arbetsgivarens/organisationens verksamhet och utveckling samt att det för den enskilde kan utgöra en viktig del i den personliga karriärutvecklingen.

Parternas syfte med denna avsiktsförklaring är att

-framhålla betydelsen av en väl fungerande facklig verksamhet för såväl de anställdas inflytande som för arbetsgivaren/organisationen och dess verksamhet.

-Med dessa utgångspunkter skapa goda förutsättningar för de fackliga förtroendevald att åta sig fackliga uppdrag och på ett kvalitativt och förtroendeskapande sätt fullgöra dessa.

-Härigenom skapa förutsättningar för de fackligt förtroendevaldas legitimitet och representativitet.

-Underlätta för fackligt förtroendevalda att avveckla sina fackliga uppdrag och återgå fullt ut till lämplig yrkesroll.

Det är av största vikt att arbetsgivaren skapar förutsättningar för den fackligt förtroendevalda att förena sin ordinarie befattning med det fackliga uppdraget.