



# Akademikerförbundens löneprocess

**Akademikerförbunden** består av Akademikerförbundet SSR, Civilekonomerna, DIK, Fysioterapeuterna, Förbundet Sveriges Arbetsterapeuter, Jusek, Naturvetarna, Sveriges Farmaceuter, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Psykologförbund, Sveriges Skolledarförbund, Sveriges Universitetslärarförbund och Sveriges Veterinärförbund.



# Akademikerförbundens löneprocess

Lönesättning är ett instrument för att styra verksamheten mot uppställda mål. Lönesättningen ska vara saklig och utgå ifrån för medarbetaren uppställda mål, resultat, prestation och arbetets svårighetsgrad. De medarbetare som bidrar mest till verksamhetens resultat ska också ha den bästa löneutvecklingen. Genom individuell och differentierad löneutveckling stimuleras medarbetare till ökat ansvarstagande, ökat engagemang och ökad måluppfyllelse.

För att lönesättningen ska fungera som ett styrmedel behöver varje medarbetare förstå på vilka grunder lönen sätts och hur man själv kan påverka sin egen lön. Lönen ska sättas nära individen och i dialog med chefen.

Cheferna har ett särskilt stort ansvar i lönesättningsprocessen. Det är därför angeläget att företagen tar ansvar för att cheferna har tillräcklig kunskap och kompetens för att kunna genomföra en bra lönedialog. Det är också viktigt att lönesättande chefer har ett stort inflytande över lönesättningen.

## **Vi uppnår vår löneprocess**

- genom avtal som stöder en utvecklad lokal lönebildning,
- genom att lokala parter integrerar löneprocessen med budget-, ekonomi- och verksamhetsprocesser,
- genom att verksamheten styrs mot mer utvecklade och tydliggjorda mål med lokalt anpassade lönekriterier som tydligt anknyter till verksamhetsmålen,
- genom utbildning och stöd till lokala parter och medlemmar.

# Ditt lönesamtal

Lönesamtalet ska kopplas till utvecklingssamtalet och den löpande dialogen i vardagen mellan dig och din chef. Det innebär att frågan om din lön och löneutveckling är ständigt pågående. Vi rekommenderar att utvecklings- och lönesättande samtal hålls isär.

Genom lönesamtalet sätts ditt resultat och din prestation tydligare i fokus. Du och din chef ges möjlighet till en saklig dialog präglad av ömsesidig öppenhet och respekt. Givetvis har ni båda ett ansvar att förbereda er så att samtalet upplevs som meningsfullt.

## **Lönesamtalet bör normalt genomföras vid minst två olika tillfällen**

1. Vid det första tillfället för ni en dialog kring ditt ansvar, dina arbetsuppgifter, din prestation och ditt resultat i förhållande till uppställda mål.
2. Vid det andra tillfället presenterar din chef sitt förslag till ny lön och lönediskussionen slutförs.



# Tänk på detta när du förbereder dig

- Fundera över hur du själv ligger till i företagets lönestruktur. Väcker det några frågor som du vill ta upp i ditt lönesamtal?
- Kartlägg din arbetsinsats.
- Vilka resultat har du uppnått under året som gått?
- Var dina uppställda mål realistiska? Koppla tillbaka till ditt utvecklingssamtal och den löpande dialogen med din chef.
- Har du fått mer kvalificerade arbetsuppgifter?
- Har du fått ett utökat ansvar?
- Har du bidragit till verksamhetens utveckling?
- Har du kompetensutvecklat dig till nytta för verksamheten?
- Har du hjälpt dina kollegor till bättre resultat?
- Vad tjänar andra med motsvarande jobb och kompetens? Utnyttja dina kontakter och ta hjälp av ditt medlemsförbund.
- Genom SacoLönesök får du fram värdefull lönestatistik. SacoLönesök nås genom ditt förbunds webbplats.

Praktiska tips inför  
ditt lönesamtal!

# Rollfördelning under löneprocessen

## **Arbetsgivaren bör**

- se till att lönesättande chef är väl förtrogen med företagets lönepolicy och kriterierna för lönesättning samt har mandat att sätta lön,
- informera tjänstemännen om lönepolicyn,
- genomföra lönesamtal enligt fastlagd plan.

## **Medarbetaren bör**

- vara välförtrogen med företagets lönepolicy och kriterier för lönesättning,
- vara väl föreberedd inför lönesamtalet.

## **Lokala Akademikerföreningen**

De lokala fackliga företrädarnas uppdrag är att förbereda och följa upp den årliga lönerrevisionen. Fokus är då att säkra kvaliteten i löneprocessen och bana vägen för bra lönesamtal. De ser också över verksamhetens behov av förändrad lönestruktur och löneutveckling. Genom att utveckla förutsättningarna för den individuella och differentierade lönesättningen motverkas samtidigt osakliga löneskillnader.

Din lokala Akademikerförening kan ofta stötta dig när du förbereder ditt lönesamtal. Hör med dem om vilket stöd du kan få.

Finns det inte någon Akademikerförening hos din arbetsgivare är du alltid välkommen att kontakta ditt eget förbunds medlemsjour eller motsvarande för rådgivning.

## Andra tillfällen att påverka din lön

När du anställs träffar du en överenskommelse om lön med din arbetsgivare. Även under pågående anställning kan man som medarbetare försöka förhandla om sin lön. Det kan vara i samband med lönerrevisionen eller vid annat tillfälle, till exempel om man får förändrade arbetsuppgifter. Kollektivavtalen anger att nya arbetsuppgifter som kan betraktas som befordran ska ge en löneökning som är skild från lönerrevisionen.





## Detta är Akademikerförbunden

Akademikerförbunden inom Handel och Tjänster (AHT) består av 13 Sacoförbund som sedan 2001 samverkar för att arbeta för goda karriär-, arbets- och anställningsvillkor för akademiker inom handels- och tjänsteområdet.

### **Akademikerförbunden arbetar främst med att**

- träffa centrala och lokala kollektivavtal om löner och anställningsvillkor för medlemmarna inom handels- och tjänsteområdet,
- företräda förbunden och dess medlemmar i förhållande till arbetsgivarorganisationer respektive arbetsgivare,
- stödja och utveckla arbetet i Sacoförbundens gemensamma lokala Akademikerföreningar på företagen.

## Akademikerförbunden består av följande förbund



Akademikerförbundet SSR  
[www.akademssr.se](http://www.akademssr.se)



Sveriges Veterinärförbund  
[www.svf.se](http://www.svf.se)



Sveriges Psykologförbund  
[www.psykologforbundet.se](http://www.psykologforbundet.se)



Civilekonomerna  
[www.civilekonomerna.se](http://www.civilekonomerna.se)



Fysioterapeuterna  
[www.fysioterapeuterna.se](http://www.fysioterapeuterna.se)



SVERIGES  
SKOLLEDARFÖRBUND  
Sveriges Skolledarförbundet  
[www.skolledarna.se](http://www.skolledarna.se)



DIK  
[www.dik.se](http://www.dik.se)



Naturvetarna  
[www.naturvetarna.se](http://www.naturvetarna.se)



Sveriges Universitetsläraförbundet (SULF)  
[www.sulf.se](http://www.sulf.se)



Förbundet Sveriges Arbetsterapeuter (FSA)  
[www.fsa.se](http://www.fsa.se)



Sveriges Farmaceuter  
[www.sverigesfarmaceuter.se](http://www.sverigesfarmaceuter.se)



Jusek  
[www.jusek.se](http://www.jusek.se)



Sveriges Ingenjörer

Sveriges Ingenjörer  
[www.sverigesingenjorer.se](http://www.sverigesingenjorer.se)



AKADEMIKER  
FÖRBUNDEN

[www.akademikerforbunden.se](http://www.akademikerforbunden.se)